## **Vortragende**



#### Dr.in Elisabeth Brameshuber

ist Universitätsprofessorin am Institut für Arbeitsund Sozialrecht der Universität Wien. Zuvor war sie Universitätsdozentin am Institut für Österreichisches und Europäisches Arbeitsrecht und Sozialrecht an der WU und ua Rechtsanwaltsanwärterin bei Herbst Kinsky Rechtsanwälte GmbH. Sie ist Redaktionsmitglied der ZAS; 2019 ist ihre Habilitationsschrift bei MANZ erschienen.



#### Mag. Thomas Dullinger

ist Universitätsassistent am Institut für Arbeitsund Sozialrecht der Universität Wien. Er wurde von der Universität Wien mit dem Heinrich-Klang-Preis ausgezeichnet und dissertiert aktuell zu Fragestellungen des Gleichbehandlungsrechts in Zusammenhang mit der Religion.



#### Dr.in **Barbara Födermayr**

ist assoziierte Universitätsprofessorin am Institut für Recht der sozialen Daseinsvorsorge und Medizinrecht an der Johannes Kepler Universität Linz. Umfangreiche Publikations- und Vortragstätigkeit im Arbeits- und Sozialrecht.



#### . Roland Gerlach, LL.M. (LSE)

ist Rechtsanwalt in Wien. 2011 gründete er die Anwaltskanzlei GERLACH Rechtsanwälte, die ausschließlich im Arbeitsrecht tätig ist. Roland Gerlach hält zahlreiche Vorträge zu allen Bereichen des Arbeitsrechts im In- und Ausland.



#### Dr. **Josef Grünanger**

war Universitätsassistent am Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien, danach bei der Kanzlei GERLACH Rechtsanwälte tätig. Er ist nun in der Geschäftsleitung eines Familienunternehmens tätig. Er ist Co-Herausgeber des bei MANZ erschienenen Werkes "Arbeitnehmer-Datenschutz und Mitarbeiter kontrolle".



#### Dr.in Katharina Körber-Risak

ist Rechtsanwältin und Eigentümerin der KÖRBER-RISAK Rechtsanwalts GmbH. Sie berät seit über 10 Jahren zum Arbeitszeitrecht. Die Kanzlei berät überwiegend große und mittelständische Unternehmen in allen Fragen des Arbeitsrechts.



#### Mag.a **Daniela Krömer**

ist Rechtsanwältin im Arbeitsrechts-Team bei CMS. Davor war sie Universitätsassistentin am Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien. Ihre Schwerpunkte liegen neben der klassischen arbeitsrechtlichen Beratung bei Fragen des Europäischen Arbeitsrechts, etwa im Bereich des grenzüberschreitenden Arbeitskräfteeinsatzes, sowie in Gleichbehandlungsfragen.



#### Dr. Stefan Kühteubl

ist Rechtsanwalt und Partner der Schönherr Rechtsanwälte GmbH. Er leitet die in CEE tätige Arbeitsrechts-Praxisgruppe und berät/vertritt österreichische und internationale Unternehmen seit mehr als 20 Jahren in allen Fragen des Arbeitsrechts, insbesondere bei M&A-Transaktionen, grenzüberschreitenden Entsendungen/ Überlassungen, Restrukturierungen, arbeitsgerichtlichen Verfahren sowie iZm Mitwirkungsrechten des Betriebsrats.



### Dr. Hans Georg Laimer, LL.M. (LSE)

ist Rechtsanwalt und Gründungspartner bei zeiler partners Rechtsanwälte GmbH in Wien. Er ist Experte in allen Bereichen des Arbeitsrechts (inkl. Betriebspensionen, Diensterfindungen und Bonussysteme) und des Betriebsverfassungsrechts.



#### Dr. Martin Risak

ist ao. Universitätsprofessor am Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien. Er ist Redakteur der Zeitschrift für Arbeits- und Sozialrecht (ZAS) sowie Herausgeber und Autor zahlreicher Standardwerke zum Arbeits- und Sozialrecht.

> durch praxisorientierte ExpertInnen in kompakte Form klar und nachvollziehbar vermittelt!

Klare Weiterempfehlung. **Thomas Strau** 

Leiter Human Resources

## Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung!

Online unter www.manz.at/rechtsakademie

per E-Mail: rechtsakademie@manz.at oder per Fax: (01) 531 61-181 z. Hd. Sebastian Döttelmayer

Ja, ich melde mich an zum Lehrgang Arbeitsrecht für alle Module (EUR 3.490,- exkl. USt.*
 Mittwoch, 18. März 2020 bis Mittwoch, 13. Mai 2020
Grand Ferdinand, Schubertring 10–12, 1010 Wien
Ich bin Abonnent/in der ZAS bzw. JAS oder Rechtsanwaltsanwärter/in und bezahle daher

nur EUR 3.190.- statt EUR 3.490.- exkl. USt.\*

Ich bin Mitglied der Vereinigung österreichischer Unternehmensjuristen und erhalte einen Sonderpreis (Nachweis erforderlich).

\* Inkludiert sind bei Buchung des gesamten Lehrgangs Erfrischungen, alkoholfreie Getränke zwischen den Vorträgen, das Mittagessen, der Begrüßungscocktail am ersten und die Abschlussfeier am letzten Lehrgangstag sowie allfällig bereitgestellte Lehrgangsunterlagen.

LEHRGANG ARBEITSRECHT 2020

Sie erhalten unsere Anmeldebestätigung bzw. die Verständigung über einen allfälligen Terminwechsel sowie unsere Rechnung per E-Mail. Falls es Ihnen wider Erwarten nicht möglich ist, den Seminartermin wahrzunehmen, können Sie Ihren Seminarplatz selbstverständlich weitergeben. Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir Ihnen andernfalls bei Stornierung 14 Tage vor Seminarbeginn 50 % des Teilnahmebetrags in Rechnung stellen müssen. Bei Stornierung 7 Tage vor Seminarbeginn und bei Nichterscheinen zum Seminar ohne Stornierung müssen wir den gesamten Betrag verrechnen. Irrtum und Preisänderungen vorbehalten. Prospektstand:01/2020. Als Gerichtsstand wird Wien vereinbart. Die von Ihnen angegebenen Daten werden zur Vertragserfüllung verwendet. Unsere Datenschutzerklärung ist unter https://www.manz.at/datenschutz abrufbar und wird auf Wunsch gerne auch per Post zugesendet.

#### Aufnahme in die Teilnehmerliste

Die Teilnehmerliste besteht aus Titel, Vorname, Nachname, Firma und wird allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern der Veranstaltung in Form eines Papierausdrucks zur Verfügung gestellt.

☐ Ja, ich möchte in die Teilnehmerliste aufgenommen werden.

MANZ'sche Verlags- und Universitätsbuchhandlung GmbH • Kohlmarkt 16 • 1010 Wien

□ Nein, ich möchte nicht in die Teilnehmerliste aufgenommen werden.
SE0223
1. TEILNEHMER/IN
2. TEILNEHMER/IN
BERUFLICHE TÄTIGKEIT • 1
BERUFLICHE TÄTIGKEIT ■ 2
RECHNUNGSEMPFÄNGER/IN
ADRESSE • E-MAIL
Ja, ich möchte Tagungseinladungen/Save the Date zur Rechtsakademie MANZ, Informationen zu Literatur der Buchhandlung MANZ oder zu unseren elektronischen Diensten (z.B. Firmenbuch), Softwarelösungen sowie Updates in der RDB per Newsletter bekommen. Sie erhalten von uns eine E-Mail mit der Bestätigung Ihrer Zustimmung. Diese Zustimmungserklärung können Sie jederzeit widerrufen.
DATUM • UNTERSCHRIFT

# **LEHRGANG ARBEITSRECHT** 2020

**Zum Arbeitsrechtsprofi** – in 6 Tagen! Unter der Lehrgangsleitung von ao. Univ.-Prof. Dr. Martin Risak.





**JETZT** 



Unsere Referentinnen und Referenten haben die Themen für Sie nach höchster Praxisrelevanz ausgewählt – profitieren Sie von sofort umsetzbaren Inhalten!

## Lehrgangsleitung



#### ao. Univ.-Prof. Dr. Martin Risak

lehrt und forscht am Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien. Er ist Redakteur der Zeitschrift für Arbeits- und Sozialrecht (ZAS) sowie Herausgeber und Autor zahlreicher Standardwerke zum Arbeits- und Sozialrecht.

### **Tagungsort**

**Grand Ferdinand** Schubertring 10-12 1010 Wien

18. und 19. März 2020 22. und 23. April 2020 12. und 13. Mai 2020 ieweils 9.00 – 17.00 Uhr





### **Ablauf**

- 3 Blöcke mit jeweils 2 Lehrgangstagen
- Erörterung aktueller Entwicklungen des Arbeitsrechts im Rahmen der Schlussdiskussion mit PraktikerInnen und ExpertInnen
- Im Anschluss Zertifikatsverleihung an die TeilnehmerInnen mit detaillierter Auflistung der Lehrgangsinhalte

#### Ideal für

- Mitarbeiter, die Personalentscheidungen zu treffen haben
- Unternehmensiuristen
- Betriebsräte
- Rechtsanwälte
- Mitarbeiter aus dem HR-Management
- Steuerberater und Wirtschaftsprüfer
- Personalverrechner

## Ihre Lehrgangsunterlage

Als Lernunterlage wird jedem Lehrgangsteilnehmer ein **Rechtstaschenbuch Arbeitsrecht von** Jabornegg/Resch/Födermayr in 6. Auflage zur Verfügung gestellt.



Bearüßung durch den Lehrgangsleiter und Vorstellung des Programms

**Arbeitszeit Grundlagen** 

A Martin Risak

• Modelle flexibler Arbeitszeit



MODUL 1

9.15 - 12.30

13.30 - 17.00

**MODUL 2** 

### Katharina Körber-Risak Arbeitszeit in der Umsetzung

 Wie finde ich das richtige Arbeitszeitmodell für mein Unternehmen/meinen Betrieb? Detailausarbeitung von Arbeitszeitmodellen

• Normalarbeitszeit, Überstunden und Höchstarbeitszeiten

• inkl. der Änderungen durch das Arbeitszeitpaket 2018

- (Dienstplan/Durchrechnung, Gleitzeit, Schichtarbeit etc)
- Umsetzung: Betriebsvereinbarung und/oder Einzelvereinbarung?
- Administration von Arbeitszeitmodellen Zuschlagsberechnung, Deckungsprüfung, Konflikte mit dem Betriebsrat/Arbeitnehmern

#### anschließend Kennenlern-Cocktail



MODUL 3

9.15 - 12.30

MODUL 4

13.30 - 17.00

**Roland Gerlach** Grundzüge der Vertragsgestaltung

- Arbeitszeit
- Entgeltregelungen
- Datenschutz
- Inklusive Musterklauseln

#### **Elisabeth Brameshuber** Vertragsgestaltung für Spezialisten

- Schriftform-, Verfalls-, Konkurrenzklauseln
- Arbeitsvertrag und Privatleben
- Bring Your Own Device (BYOD)
- Abgrenzung Vertragstypen: Arbeitsvertrag – freier Dienstvertrag – Werkvertrag

Musterklauseln

inklusive

**BLOCK** 



MODUL 5 9.15 - 12.30

Stefan Kühteubl Umstrukturierungen

- Betriebsübergang Restrukturierungen/Personalabbau
- Mitwirkungsrechte des Betriebsrats
- (Informations- und Beratungsrechte, Sozialplan)
- Fallbeispiel: Carve-out eines Betriebsteils
- sowie anschließender Share Deal

MODUL 6 13.30 - 17.00

A Martin Risak **Home-Office – die örtliche** Flexibilisierung des Arbeitsverhältnisses

- Arbeitszeit und ArbeitnehmerInnenschutz
- Aufwandsersatz, Haftung und Arbeitsunfall
- Inkl. konkreter Vereinbarungsvorschläge



**BLOCK** 

MODUL 7

9.15 - 12.30

MODUL 8

13.30 - 17.00

• Entgelt bei Entfall der Arbeitsleistung Neue Rechtslage im Entgeltfortzahlungsrecht

**Urlaub/Krankenstand/Fehlzeiten** 

Aktuelles aus der Rechtsprechung

Barbara Födermavr

#### Josef Grünanger **Datenschutz im Arbeitsverhältnis**

- Vorgaben der DSGVO wichtige Begriffe & Grundlagen
- Betriebsverfassungsrecht
- Rechte des Betriebsrats
- (Informations-, Einsichts-, und Mitbestimmungsrechte)
- Betriebsvereinbarungen

**Beendigung des** 



MODUL 9

9.15 - 12.30

#### · Kündigung und Kündigungsschutz - Checkliste für rechtssichere Kündigung

Hans Georg Laimer

Arbeitsverhältnisses

- Rolle von Betriebsrat und Gericht
- Neue Judikatur zur "Massenkündigung"
- Entlassungsgründe und Unverzüglichkeitsgebot



### 13.30 - 17.00

#### **Daniela Krömer Arbeitsstrafrecht**

- Verwaltungsstrafrecht
- Verwaltungsstrafrechtlich sanktionierte Normen:
- » Arbeitnehmer-Schutzbestimmungen
- » LSD-BG (inkl. grenzüberschreitende Sachverhalte)
- Besonderheiten des Verfahrens
- Vermeidung von Strafbarkeiten: Interne Kontrollsysteme
- Gerichtliches Arbeitsstrafrecht



MODUL 11

9.15 - 12.30

13.30 - 17.00

#### Thomas Dullinger Gleichbehandlung

- Grundlagen des Gleichbehandlungsrechts
- Gleichbehandlung von der Einstellung über Belästigung und Entgelt bis zur Beendigung
- Aus aktuellem Anlass: Der richtige Umgang mit religiösen Bedürfnissen
- Praktische Implikationen und Durchsetzung des Gleichbehandlungsrechts

Schlussdiskussion -

### Aktuelle Entwicklungen des Arbeitsrechts

- Gemeinsame Diskussion aller Teilnehmer mit PraktikerInnen und ExpertInnen
- Fragerunde

anschließend Abschlussfeier mit Zertifikatsverleihung durch den Lehrgangsleiter



**BIOCK**